

**PFİZER PFE İLAÇLARI ANONİM ŞİRKETİ ÇALIŞAN/STAJYER ADAYLARININ KİŞİSEL VERİLERİNİN
KORUNMASI VE İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ**

1. VERİ SORUMLUSU

Pfizer PFE İlaçları Anonim Şirketi (“Pfizer” veya “Şirket” veya “Veri Sorumlusu”) olarak kişisel verilerinizi 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na (“Kanun”) uygun olarak işlenmesine ve veri güvenliğinin sağlanmasına büyük önem vermekteyiz. Bu kapsamda, Şirketimize çalışan/stajyer adayı olarak başvurduğunuzda, kişisel verileriniz, Veri Sorumlusu sıfatıyla Pfizer tarafından Kanun uyarınca aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

Kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işleme amaçları konusunda detaylı bilgiler, www.pfizer.com.tr’den erişilebilen Pfizer Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikası’nda yer almaktadır.

2. HANGİ KİŞİSEL VERİLERİNİZİ İŞLİYORUZ?

İşbu Aydınlatma Metni’nin 3. maddesinde sayılan amaçlar doğrultusunda aşağıda açıklanan kişisel verileriniz işlenebilecektir:

- Özgeçmişinizde belirttiğiniz tüm kişisel verileriniz (kimlik bilgileri, iletişim bilgileri, iş deneyimi, eğitim bilgileri, özel nitelikli kişisel veriler, askerlik durumu)
- Pfizer tarafından talep edilen yeterlilik sınav sonuçları,
- İş başvurunuzun olumlu sonuçlanması durumunda işe giriş bildirgenizi yapmak ve özlük dosyanızı oluşturmak için Kanunen gerekli olan bilgiler (kimlik bilgileri, iletişim bilgileri, iş deneyimi, eğitim bilgileri, özel nitelikli kişisel veriler, askerlik durumu, finansal bilgiler),
- İş başvurunuz olumlu sonuçlanması ve teklif aşamasına gelen adaylar arasında yer almanız durumunda, Pfizer’in Çıkar Çatışması konulu Kurumsal Politika’sının (“Kurumsal Politika”) gerekliliklerinin yerine getirilebilmesi ve Kurumsal Politika kapsamında çıkar çatışmasına neden olabilecek durumların tespit edilmesi amacıyla gerekli olan bilgiler (aile yakın verisi, özlük verisi, finansal veriler).

3. KİŞİSEL VERİLERİNİZİ İŞLEME AMAÇLARIMIZ VE HUKUKİ SEBEBİ

Kanun’da öngörülen temel ilkelere uygun olarak ve Kanun’un 5/1 ve 6/2 maddeleri uyarınca açıkladığımız kişisel verilerinizin varlığı halinde, özgeçmişinizde belirttiğiniz kişisel verileriniz (kimlik bilgileri, iletişim bilgileri, iş deneyimi, eğitim bilgileri, görsel ve işitsel verileriniz, özel nitelikli kişisel veriler -dernek üyeliği-, askerlik durumu) ve Kurumsal Politika’nın gerekliliklerinin yerine getirilebilmesi kapsamında işlenen kişisel verileriniz (aile yakın verisi, özlük verisi, finansal veriler), Pfizer tarafından aşağıda yer alan amaçlar kapsamında işlenebilecektir.

- İnsan Kaynakları işe alım/istihdam ve personel temin süreçlerinin yürütülmesi ve bu kapsamda, (i) niteliğiniz, tecrübeniz ve ilgili açık pozisyona uygunluğunuzu değerlendirmek, (ii) üçüncü kişiler ile iletişime geçerek hakkınızda araştırma yapmak, (iii) başvuru ve işe alım süreci hakkında sizinle iletişime geçmek, (iv) sonradan pozisyon açılması durumunda sizinle iletişime geçmek,
- Pfizer'in Kurumsal Politikası'nın gerekliliklerinin yerine getirilebilmesi ve Kurumsal Politika kapsamında çıkar çatışmasına neden olabilecek durumların tespit edilerek, çıkar çatışmalarının detaylı incelenmesi ve buna uygun aksiyonların alınması,
- Bilgi güvenliği süreçleri ile bilgi teknoloji alt yapısına ilişkin faaliyetlerin yürütülmesi ve çalışanların bilgiye erişimlerinin sağlanması, grup şirketlerine ilişkin faaliyetlerin yürütülmesi,
- Uzaktan bağlantı yoluyla web tabanlı çevrimiçi video konferans uygulamaları ve video mülakat sistemi aracılığıyla iş görüşmenizin gerçekleştirilmesi ve görüşmenizin kayıt altına alınması.

Bunun yanı sıra, Pfizer tarafından talep edilen yeterlilik sınav sonuçlarınız, iş başvurunuzun olumlu sonuçlanması durumunda işe giriş bildirgenizi yapmak ve özlük dosyanızı oluşturmak için Kanunen gerekli olan bilgileriniz (kimlik bilgileri, iletişim bilgileri, iş deneyimi, eğitim bilgileri, askerlik durumu, finansal bilgiler) KVKK m.5/2 uyarınca *“kanunlarda açıkça öngörülmesi”* *“veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması”* ve *“bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması”* hukuki sebeplerine dayanarak ve KVKK m.6/3 uyarınca özel nitelikli kişisel veri niteliğindeki sağlık raporunuz, Pfizer tarafından aşağıda yer alan amaçlar kapsamında işlenebilecektir:

- İlgili mevzuatın gereklerini ve/veya yetkili kurum ve kuruluşların taleplerini karşılamak,
- İlgili mevzuat uyarınca iş başvurunuzun olumlu sonuçlanması durumunda işe giriş bildirgenizi yapmak ve özlük dosyanızı oluşturmak,
- Hukuksal, teknik ve idari sonucu olan faaliyetlerin gerçekleştirilmesi,
- Bilgi güvenliği süreçleri ile bilgi teknoloji alt yapısına ilişkin faaliyetlerin yürütülmesi ve çalışanların bilgiye erişimlerinin sağlanması.

4. KİŞİSEL VERİLERİNİZİ KİMLERE HANGİ AMAÇLAR DOĞRULTUSUNDA AKTARIYORUZ?

Toplanan kişisel verileriniz, Kanun'da öngörülen temel ilkelere uygun olarak ve Kanun'un 8/1 maddesi uyarınca açık rızanızın varlığı halinde, Pfizer tarafından aşağıda yer alan amaçlar doğrultusunda sözleşmesel ilişki içerisine girdiğimiz yurt içinde mukim sınav şirketleri ve uzaktan görüntülü ve sesli görüşme yapılmasını sağlayan platform şirketleri de dahil olmak üzere işe alım süreçleri kapsamında hizmet aldığımız 3. kişilere ve iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize, denetim şirketlerine aktarılabilir. Bunun yanında, yukarıda açıklamış olduğumuz faaliyetler

kapsamında, kişisel verileriniz KVKK m.8/2 uyarınca yasal bir zorunluluk gereği bu verileri talep etmeye yetkili olan kamu kurum veya kuruluşları ve yetkili özel kişilere aktarılacak ve Veri Sorumlusunun temsilcisi sıfatına sahip Pfizer çalışanları ile paylaşabilecektir.

Ayrıca, Pfizer'in global yapısı sebebiyle kullanmış olduğu global sistemler aracılığı ile veri işlemesi sebebiyle yukarıda belirtilen kişisel verileriniz, KVKK m.9/1 uyarına açık rızanız dahilinde, Pfizer'in yurt dışında mukim grup şirketlerine ve yukarıda açıklamış olduğumuz faaliyetler kapsamında sınav şirketleri ve uzaktan görüntülü ve sesli görüşme yapılmasını sağlayan platform şirketleri de dahil olmak üzere işe alım süreçleri kapsamında bir sözleşme vasıtasıyla hizmet aldığımız yurt dışında mukim iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize ve diğer 3.kişilere aktarılacaktır:

- İnsan Kaynakları işe alım prosedürünün yürütülmesi,
- Çalışan adayının/stajyerin niteliğini, tecrübesini ve ilgisini açık pozisyona uygunluğunu değerlendirmek,
- Üçüncü kişiler ile iletişime geçerek çalışan adayı/stajyer hakkında araştırma yapmak,
- Başvuru ve işe alım süreci hakkında çalışan adayı/stajyer ile iletişime geçmek,
- Sonradan pozisyon açılması durumunda çalışan adayı/stajyer ile iletişime geçmek,
- İlgili mevzuatın gereklerini ve/veya yetkili kurum ve kuruluşların taleplerini karşılamak,
- İlgili mevzuat uyarınca iş başvurusunun olumlu sonuçlanması durumunda çalışan adayının/stajyerin işe giriş bildirgesini yapmak ve özlük dosyasını oluşturmak,
- Hukuksal, teknik ve idari sonucu olan faaliyetlerin gerçekleştirilmesi,
- Pfizer'in Kurumsal Politikası'nın gerekliliklerinin yerine getirilebilmesi ve Kurumsal Politika kapsamında çıkar çatışmasına neden olabilecek durumların tespit edilerek, çıkar çatışmalarının detaylı incelenmesi ve buna uygun aksiyonların alınması

5. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN TOPLANMA YÖNTEMİ

Kişisel verileriniz Pfizer tarafından yukarıda sıralanan amaçlar kapsamında ve fiziki ve/veya elektronik ortamda e-posta, insan kaynakları platformları, iş bulma kurumları ve insan kaynakları ajansları aracılığı ile toplanacaktır.

Kişisel verilerinizin işlenmesinde; **(i)** hukuka ve dürüstlük kurallarına uygunluk, **(ii)** doğru ve gerektiğinde güncel olma, **(iii)** belirli, açık ve meşru amaçlarla işleme, **(iv)** işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma, **(v)** ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme ilkelerine uymaktayız. Unutulmamalıdır ki hakkınızda toplanan her türlü bilgi gerektiği ölçüde toplanıp, gerektiği oranda kullanılacaktır.

6. KİŞİSEL VERİLERİNİZİ NE KADAR SÜRE İLE SAKLIYORUZ?

Başvurunuzun uygun bulunmaması halinde ve izin vermeniz şartıyla, öz geçmişinizi (CV) başvurunuzu Pfizer'e iletmeniz itibari ile 12 aylık bir süre boyunca başvurunuzda bildirdiğiniz kişisel bilgiler ilgiler aday veri tabanında tutulacaktır. Eğer öz geçmişiniz Pfizer'e, insan kaynakları platformu, iş bulma kurumu ve insan kaynakları ajansı tarafından sunulmuşsa ve bu doğrultuda izin vermişseniz, kurum tarafından bildirilen kişisel bilgileriniz başvurudan itibaren 12 aylık bir süre boyunca veri tabanında tutulacaktır.

Başvurunuzun uygun bulunması durumunda kişisel verileriniz Kanun, İş Kanunu ve sair mevzuat uyarınca öngörülen süre boyunca veri tabanında tutulacaktır.

7. KİŞİSEL VERİ SAHİBİ OLARAK KANUN'UN 11. MADDESİNDE SAYILAN HAKLARINIZ NELERDİR?

Kişisel veri sahibi olarak Kanun'un 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu bildiririz:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun'a ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkması durumunda buna itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda sıralanan haklarınıza yönelik başvurularınızı, www.pfizer.com.tr adresinden "Bize Ulaşın" sayfasından ulaşabileceğiniz "**Pfizer KVKK Başvuru Formu**"nu doldurarak ve çıktısını alarak Noter vasıtasıyla Muallim Naci Caddesi, No:55 Ortaköy 34347 başvuru adresine zarfın üzerinde "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında Bilgi Talebi" yazılacak şekilde Şirketimize iletebilirsiniz. Talebinizin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde başvurularınızı ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır; ancak işlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenecek tarifeye göre tarafınızdan ücret talep edilebilecektir.

